



Comune di Arienzo
Provincia di Caserta
Piazza Sant'Agostino, 4 – 81021
Tel.0823 805987– Fax 0823804619
C . F . 8 0 0 0 7 2 7 0 6 1 6

SETTORE I – AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI

SERVIZIO PERSONALE-AREA GIURIDICA

DETERMINA N.141 DEL 14/04/2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E ESAMI (COLLOQUI), PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A CARATTERE STAGIONALE, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, CON PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE POLIZIA LOCALE, CAT. C- POSIZIONE ECONOMICA C/1 – C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21.5.2018 SECONDO IL FABBISOGNO DELL'ENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267 recante *”Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 recante *“Norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

VISTO il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 recante *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante *Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 recante *il Nuovo Codice della Strada*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70 recante *“Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”*;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56 recante *”Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”*;

VISTA la legge n. 243/2012 e s.m.i. sul pareggio di bilancio di competenza;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 304 del 30.12.2019;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2020, n. 322;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31.12.2021, n. 310;

VISTI i CCNL del Comparto Funzioni Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi approvato con delibera di G.C. n. 86 del 29.11.2012 e successivamente modificato con delibera di G.C. n. 41 del 07.05.2015 e, in ultimo, con delibera di G.C. n. 69 del 30.04.2021;

VISTO il regolamento di disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione approvato, come stralcio del regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi, con delibera di Giunta comunale n. 91 del 15.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, in conformità ai criteri impartiti dal Consiglio comunale con delibera n. 30 del 14.06.2021, immediatamente;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTI i Decreti sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei Servizi, abilitati ad assumere atti di gestione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

PREMESSO che con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 in data 11.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

VISTO l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali con conseguente autorizzazione dell'esercizio provvisorio fino alla medesima data del 31 maggio 2022;

CONSIDERATO che sono in corso di elaborazione il DUP 2022/2024 ed il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 147 del 28.12.2021 recante ad oggetto “*Programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2022/2024. Verifica delle eccedenze e del personale sovrannumerario. Piano delle assunzioni anno 2022*”, esecutiva ai sensi di legge;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 10.02.2022 recante ad oggetto “*Aggiornamento Programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2022/2024. Verifica delle eccedenze e del personale sovrannumerario. Piano delle assunzioni anno 2022.*” esecutiva ai sensi di legge;

PREMESSO che presso il SETTORE IV - VIGILANZA E POLIZIA MUNICIPALE sono attualmente in servizio, oltre al Comandante, n. 1 dipendente a tempo indeterminato con profilo di Istruttore direttivo di Vigilanza cat. D, n. 1 dipendente a tempo indeterminato con profilo di Istruttore di Vigilanza di categoria C e n. 1 dipendente a tempo determinato con profilo di Istruttore di Vigilanza di categoria C, il cui contratto giungerà a scadenza in data 7.5.2022;

DATO ATTO che il Comando di Polizia Municipale presenta, da tempo, gravi carenze di personale che di fatto determinano una situazione di crescente difficoltà nel garantire il regolare espletamento dei compiti istituzionali e delle fondamentali funzioni di pubblica sicurezza e tutela dell'ordine pubblico, oltre che nel mantenere inalterati gli standard quali/quantitativi delle prestazioni ordinariamente rese;

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale appronterà in occasione del periodo estivo un programma di eventi e manifestazioni ludico-ricreative sul territorio denominato ARIENZO SUMMER VILLAGE 2022, attualmente in corso di definizione, in relazione al quale si prevede, anche sulla scorta della scorsa edizione del programma (ARIENZO VILLAGE 2021), un significativo aumento di presenze sul territorio, già notoriamente elevate nel periodo estivo;

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs n. 165/2001, ai sensi dei quali alla Giunta Comunale sono attribuite specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici Comunali al fine di garantirne il buon funzionamento;

VISTO in particolare l'art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che prevede e disciplina le assunzioni di personale a tempo determinato e che dispone al comma 2, che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

VISTO inoltre il D.L. n. 101/2013 che prevede la possibilità agli Enti Locali di procedere ad assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere eccezionali o temporanee, fermo restando i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente in materia;

DATO ATTO che la Giunta comunale in sede di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 ha previsto per l'anno 2022 relativamente al SETTORE IV - VIGILANZA E POLIZIA MUNICIPALE, al fine di sopperire alla riduzione di personale assegnato al Settore IV, determinatasi nel tempo a seguito delle intervenute cessazioni, solo in parte colmate con turnover, le seguenti assunzioni:

- n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore di vigilanza - Agente di Polizia Municipale, di categoria C. posiz. ec. C1 – CCNL Comparto Funzioni locali del 21.5.2018, la cui procedura selettiva è in procinto di essere avviata;

- n. 2 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per mesi cinque (stagionali) con profilo di Istruttore di vigilanza - Agente di Polizia Municipale, di categoria C. posiz. ec. C1 – CCNL Comparto Funzioni locali del 21.5.2018;

RITENUTO, al fine di poter garantire il regolare espletamento dei Servizi di Polizia Municipale, nelle more dell'avvio ed espletamento della procedura di assunzione dell'unità di personale a tempo indeterminato da assegnare al Settore IV, di autorizzare l'assunzione di n. 2 Istruttori di Vigilanza - Agenti di P.M. stagionali a tempo pieno e determinato per mesi cinque, già programmate, essendo dette assunzioni finalizzate a fronteggiare esigenze straordinarie, improcrastinabili, temporalmente circoscritte ed eccezionali connesse con l'incremento atteso del flusso stagionale di turisti previsto per il periodo estivo connesso al programma di eventi di intrattenimento estivo ARIENZO SUMMER VILLAGE 2022 in corso di elaborazione;

RITENUTO, a tal uopo, di procedere all'indizione di una procedura selettiva, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale da assumere a tempo determinato secondo le predette esigenze della amministrazione, con qualifica di Istruttore di Vigilanza - Agente di polizia municipale – di categoria giuridica C1 – CCNL Comparto Funzioni locali vigente, da finanziarie tramite utilizzo di quota parte delle risorse derivante dai proventi delle sanzioni per violazioni C.d.S.;

EVIDENZIATO che il comma 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285 (Nuovo Codice della Strada) prevede la possibilità di utilizzo di una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per *“assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato...”*;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 11.04.2022 avente ad oggetto *“Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative e pecuniarie per violazioni al Codice della Strada – anno 2022 ai sensi dell'art. 208 del D. LGS. n. 285/1992 (CODICE DELLA STRADA) e successive modifiche e integrazioni.”*, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state quantificate le entrate previste per l'anno 2022 da iscrivere nei corrispondenti titoli del redigendo bilancio di previsione 2022/2024, determinate in € 380.000,00, derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative e pecuniarie per violazioni al Codice della strada e si è stabilito, tra l'altro, in conformità alle previsioni di cui al co. 5-bis dell'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992, di destinare la somma di € 25.000,00, inferiore al 25 % del totale, per le finalità di cui al medesimo comma e, nello specifico, per l'assunzione di n. 2 vigili stagionali come da indirizzo espresso dall'Esecutivo in sede di rideterminazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, giusta atto di Giunta n. 13 del 10.02.2022;

RILEVATO, pertanto, che nulla osta alla realizzazione delle assunzioni in oggetto mediate indizione di una procedura selettiva, per titoli ed esami, avente ad oggetto la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione stagionale dei predetti Agenti di PM;

CONSIDERATO che il Comune di Arienzo si avvale della piattaforma digitale Asmelab predisposta da ASMEL Scarl, cui l'Ente è associato, raggiungibile dal sito www.asmelab.it per la ricezione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, da inviare esclusivamente con modalità telematica, e per tutte le comunicazioni ufficiali concernenti il concorso, compreso il calendario delle prove, con l'avvertenza che tutte le comunicazioni ed informazioni suddette effettuate dall'Ente tramite la predetta piattaforma costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione con i candidati;

VISTO l'allegato schema di bando di selezione, completo di allegati, contenente tutte le informazioni necessarie ai concorrenti interessati e che la scadenza per la presentazione delle domande è fissata per il giorno 29 aprile 2022;

CONSIDERATO che l'espletamento del concorso verrà affidato ad apposita Commissione esaminatrice, che verrà successivamente nominata ai sensi della normativa vigente;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 1 del 28.01.2022, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio “Gestione del Personale sotto il profilo giuridico”, sottraendola contestualmente al Responsabile del SETTORE II – RAGIONERIA, TRIBUTI E PERSONALE, al quale la responsabilità di tale Servizio risultava precedentemente assegnata;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile firmatario del presente atto;

DATO ATTO che la copertura finanziaria della spesa discendente dalle assunzioni in programma è disposta a valere delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative e pecuniarie per violazioni al Codice della strada previste per l’anno 2022 ai sensi del co. 5-bis dell’art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e che comunque, all’atto delle singole assunzioni, verranno effettuate nuovamente le preventive verifiche di legge, inclusa la verifica della copertura finanziaria della spesa;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1. DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
- 2. DI INDIRE** una selezione pubblica, per titoli ed esami (colloquio orale), per la formazione di una di una graduatoria da cui attingere per l’assunzione stagionale a tempo pieno per mesi cinque di n. 2 Istruttori di vigilanza – Agenti di Polizia locale - di categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL Funzioni locali 21.5.2018;
- 3. DI APPROVARE** lo schema del bando di selezione (**allegato A**), il relativo modello di domanda (**allegato B**), l’informativa sul trattamento dei dati personali (**allegato C**), la Guida per l’utilizzo piattaforma Asmel@b candidati (**allegato D**), che si allegano alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4. DI DARE ATTO** che il bando verrà integralmente pubblicato all’Albo on line e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e sulla piattaforma informatica Asmel@b predisposta da ASMEL Scarl, di cui il Comune di Arienzo si avvale per l’espletamento della procedura selettiva ed eventuali altri canali informativi come in premessa specificato;
- 5. DI DARE ATTO** che l’assunzione dei n. 2 Istruttori di vigilanza – Agenti di Polizia locale - di categoria giuridica C, posizione economica C1 sarà effettuata con le risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative e pecuniarie per violazioni al Codice della strada previste per l’anno 2022 ai sensi del co. 5-bis dell’art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e che comunque, all’atto delle singole assunzioni, verranno effettuate nuovamente le preventive verifiche di legge, inclusa la verifica della copertura finanziaria della spesa;
- 6. DI RENDERE NOTO** che il responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 3 della Legge n.

241/1990, è la sottoscritta Carmela D'Addio, Responsabile del Settore I – AFFARI GENERALI - SERVIZIO PERSONALE AREA GIURIDICA;

7. **DI STABILIRE** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al responsabile del procedimento che adotta il provvedimento finale competente ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art. 6 bis della legge n.241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41 della legge n.190/2012);
8. **DI PUBBLICARE** la presente Determinazione sull'Albo Pretorio on line del Comune di Arienzo per 15 giorni consecutivi;
9. **DI DARE APPLICAZIONE** alle disposizioni normative previste nel D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni ed in particolare in ordine alla pubblicazione ai sensi del medesimo decreto nel sito web istituzionale dell'Ente www.comune.arienzo.ce.it – Sezione “Amministrazione trasparente” – sezione Bandi di concorso degli atti e provvedimenti prescritti dalle specifiche disposizioni di legge;
10. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/20000;
11. **DI DARE ATTO:**
 - che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale al TAR Napoli entro il termine di 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o di piena conoscenza di esso;
 - che è possibile altresì richiedere entro 30 giorni dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o di piena conoscenza di esso, riesame e/o annullamento in autotutela allo stesso soggetto che ha adottato l'atto;

ALLEGATI:

Allegato A: Bando di selezione;

Allegato B: Modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

Allegato C: Informativa sul trattamento dei dati personali;

Allegato D: Guida all'utilizzo della piattaforma asmel@b candidati.

Arienzo, lì 14.04.2022

**Il Responsabile del Settore I –
Servizio Personale - area giuridica
Carmela D'Addio**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Il sottoscritto Responsabile esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.

Arienzo, lì 14.04.2022

Il Responsabile del Settore I – AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI

Servizio Personale - area giuridica

Carmela D'Addio

PARERE DI REGOLARITÀ' CONTABILE EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000 ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA (ART. 151, COMMA 4, D. LGS. N. 267 DEL 2000).

Il sottoscritto Responsabile esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii. e rende il visto attestante la copertura finanziaria della spesa.

Arienzo, lì 14.04.2022

Il Responsabile del Settore II – FINANZIARIO, PERSONALE E TRIBUTI

Servizio Personale - area finanziaria

Ing. Francesco Perretta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE

La presente pubblicazione, viene da oggi resa nota mediante affissione all'Albo Pretorio on line, come prescritto dall'art. 32, commi 1 e 5, della Legge 18/06/2009, n. 169, dall'art. 2, comma 5, del D.L. 30/12/2009, n. 194 convertito con modificazioni dalla Legge 26/02/2010, per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. lgs. n. 167 del 2000.

Arienzo, lì 14.04.2022

Il Responsabile della pubblicazione

Carmela d'Addio